

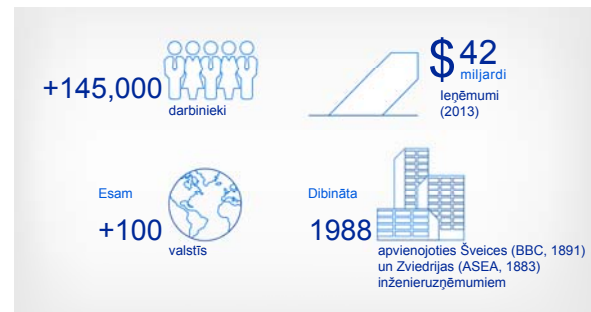


Jeļena Mihailova, SIA ABB, 20.02.2015.

LU 73. zinātniskā konference Sekcija «Ergonomika un darba vide»

Power and productivity. One & a better world. **ABB**

Globāls līderis elektroenerģētikas un automātikas tehnoloģijās Ievērojamas tirgus daļas galvenajos darbības virzienos



Oktober 24, 2013

ABB

Power and productivity for a better world ABB vīzija



ABB ir elektroenerģētikas un automātikas tehnoloģiju līderis, kas palīdz tās klientiem – enerģētikas un rūpniecības uzņēmumiem – uzlabot darbības rādītājus, vienlaicīgi samazinot ietekmi uz apkārtni.

ABB

Kā ir organizēta ABB darbība Piecas globālas divīzijas



ABB

Elektriskā enerģija un automatizācija ir mums visapkārt Jūs atradīsiet ABB tehnoloģijas...



Oktober 24, 2013

ABB

Tehnoloģiju jaunrade ir galvenā ABB konkurences priekšrocība Vadība balstīta uz atbilstošu ieguldījumu R&D

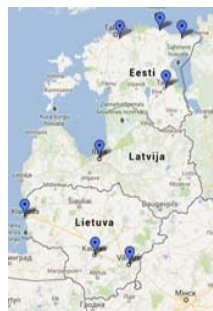


- Vairāk nekā 1,5 miljardi ASV dolāru katru gadu tiek ieguldīti R&D
- 8.000 zinātnieku un inženieru
- Sadarbība ar 70 universitātēm

Oktober 24, 2013

ABB

ABB Baltijas valstīs jau vairāk nekā 20 gadus 6 atrašanās vietas un 4 rūpnīcas



Vairāk nekā 1700 darbinieku

- Igaunijā: ~ 1300
- Latvijā: ~ 62
- Lietuvā: ~ 85

6 atrašanās vietas

- Igaunijā: Jūri, Jõhvi
- Latvijā: Rīga
- Lietuva: Vilņa, Kauna, Klaipēda

4 rūpnīcas

- Elektrisko mašīnu
- Piedziņas sistēmu un atjaunojamo enerģoresursu
- Zemsprieguma sistēmu
- Kompakto apakšstaciju

ABB

ABB Baltijas valstīs Galvenie darbības virzieni

- Elektrisko ģeneratoru un frekvences pārveidotāju ražošana
- Elektroenerģijas pārvades un sadales apakšstaciju būvniecība
- Automatizācijas un elektrifikācijas projekti
- Komponentu tirdzniecība
- Rūpnieciskais serviss



ABB



Jeļena Mihailova, SIA «ABB» darba aizsardzības speciāliste

Darba aizsardzības ieviešana praksē SIA ABB veselības un darba drošības pamatprincipi

Power and productivity. One & a better world. **ABB**

Don't look the other way Drošība ir mūsu prioritāte



VIDEO - incidents fatal and serious 2006 2012 V3.mp4

© ABB Group
February 27, 2015 | Slide 10

ABB

Don't look the other way Drošība ir mūsu prioritāte



"I want ABB to be a company where everyone feels valued and safe. I personally ask that you look out for yourself and your colleagues. We Don't look the other way."

Ulrich Spiesshofer, CEO

- CEO: visible commitment to a safer ABB – should be fixed 1st agenda item for every meeting
- EC-HR: focus on understanding why we have the performance we do - broader and deeper data – and driving improvement
- Visibility and transparency on all aspects of safety

© ABB Group
February 27, 2015 | Slide 11

ABB

Don't look the other way Drošība ir mūsu prioritāte

Tas ir mūsu pienākums un atbildība neskatīties citā virzienā, kad tiek pārskatīti darba aizsardzības noteikumi – cik daudz reizes pēc negadījuma mēs esam dzirdējuši šādus komentārus: «Tam vajadzēja notikt» vai «Es zināju, ka tas agri vai vēlī notiks» – neskatīties citā virzienā – esiet vienmēr proaktīvi, jo tas var glābt kāda cilvēka dzīvību

© ABB Group

ABB

Don't look the other way Drošība ir mūsu prioritāte

Darba aizsardzība ir pirmajā vietā

- ABB izpilddarbojuma ir paudusi stingru apņemšanos darba aizsardzības uzlabošanai, kas visiem jāievēro
- Visi nelaimes gadījumi ir novēršami, bet ir nepieciešama visu darbinieku iesaistīšanās
- ABB ir izstrādātas daudzas apmācību programmas, lai aktīvi veicinātu izpratni un darbinieku iesaistīšanos darba drošības jautājumu risināšanā

© ABB Group
February 27, 2015 | Slide 12

ABB

ABB apņemšanās darba aizsardzības jomā Drošība ir mūsu prioritāte



- I will always work safely and I will make sure the people around me also work safely
- All ABB employees and contractors shall be properly trained and equipped for safe working, whatever the task or location
- Before we begin any work, the safety assessment shall be completed and a safe way of working agreed
- I never look the other way: I promote safe behavior and conditions for my colleagues and myself. I report and learn from safety incidents

© ABB Group
February 27, 2015 | Slide 13

ABB



© ABB Group
February 27, 2015 | Slide 14

ABB

Don't look the other way Drošība ir mūsu prioritāte

- Mēs ievērojam darba drošību, jo to nosaka normatīvie akti
- Darba aizsardzības sistēmas uzturēšana prasa finansiālos ieguldījumus
- Ja darbinieks cieš negadījumā darbā, tā ir viņa vaina, jo viņš neievēroja prasības vai ir pieļāvis mulžīgu kļūdu
- Disciplīna un noteikumi ir labākais veids, lai panāktu drošību darbā
- Kāpēc mūsu mērķis ir 0 negadījumi darbā – nav iespējams izvairīties no visiem nelaimes gadījumiem darbā?
- Katru dienu esam pakļauti riskam, bet neesam cietuši
- Ja darbinieki izmanto individuālās aizsardzības līdzekļus, viņi ir pasargāti no briesmām

Ja man ir šāds viedoklis un šaubas, kā es varu radīt apņemšanos citos cilvēkos?

© ABB Group
February 27, 2015 | Slide 15

ABB

Don't look the other way Kas ir drošība?

«Drošība nenozīmē, ka negadījumi nenotiek, bet gan to, ka darbinieki kopīgi strādā, lai identificētu nedrošu uzvedību un apstākļus, kā arī attiecīgi rīkojas, lai to mainītu.»

(RoSPA)

© ABB Group

ABB

Izaicinājumi uzskatu mainīšanai

- Saprast kāpēc un kā padarīt drošību par prioritāti
- Saprast drošības pamatus un savu līdztatbildību par drošību
- Apzināties savas darbības sekas un izaicināt sevi drošas vides saglabāšanai
- Saredzēt drošību kā pamatvērtību

© ABB Group
February 27, 2015 | Slide 16

ABB

Don't look the other way ABB darba un veselības aizsardzības politika

Ir noteikti astoņi darba un veselības aizsardzības mērķi, kas pilnībā atbalsta ABB politiku un nosaka kārtību, lai veicinātu ABB veselības un drošības kultūras attīstību.



Don't look the other way ABB darba un veselības aizsardzības politika

- 1. Vadība un atbildība** – Vadītājiem tiek dota iespēja uzņemties vadošo lomu, nosakot virzienus skaidri definētu atbildību un padarot viņus atbildīgus par sasniegtajiem rezultātiem.
- 2. Veselības un drošības risku vadība** – integrēt darba un veselības aizsardzības procedūras katrā no projektēšanas, servisa un ražošanas cikla stadijām.
- 3. Darbinieki** – Panākt, lai visi vadītāji, darbinieki, drošības pārraugi un līgumdarbinieki zinātu savus pienākumus darba un veselības aizsardzībā, būtu apmācīti un ar pieredzi to realizēšanā.
- 4. Droši līgumslēdzēji un biznesa partneri** – tādu līgumslēdzēju un piegādātāju atlase un uzraudzība, kas var izpildīt mūsu darba un veselības aizsardzības prasības.
- 5. Droša pārmaiņu vadība** – Labs darba drošības sniegums vienmēr mainīgā darba vidē pieprasa, lai ikvienas procesuālas izmaiņas tiktu iekļautas mūsu drošības programmās.
- 6. Krīžu un ārkārtas situāciju vadība** – Identificēt potenciālās krīzes un ārkārtas situācijas un būt tām gataviem.
- 7. Negadījumu analīze un novēršana** – identificēt un paredzēt potenciālos starpgadījumus nākotnē un preventīvi tos novērst.
- 8. Ziņojumi un pārvaldības pārskati** – pastāvīga vadītāju veikta darba drošības snieguma pārraudzība un analīze, papildinot to ar pārskatu iesniegšanas procesu, kā darba aizsardzības kultūras nepārtrauktas uzlabošanas programmas sastāvdaļu.

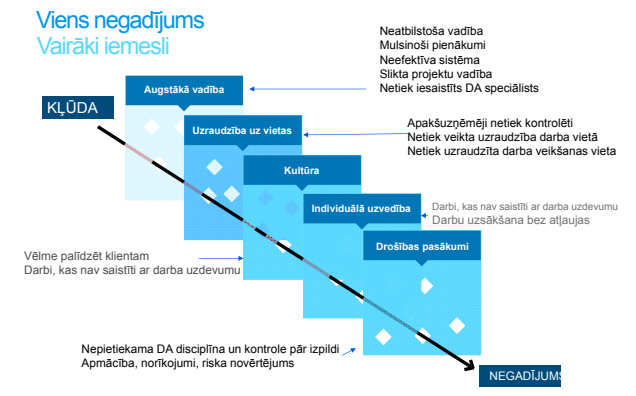
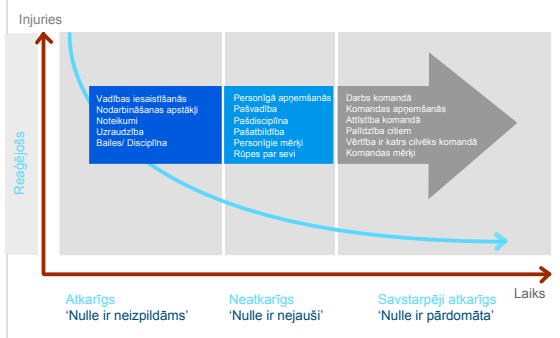


Kāpēc mēs ievērojam darba drošības prasības? Mūsu motivācija ir

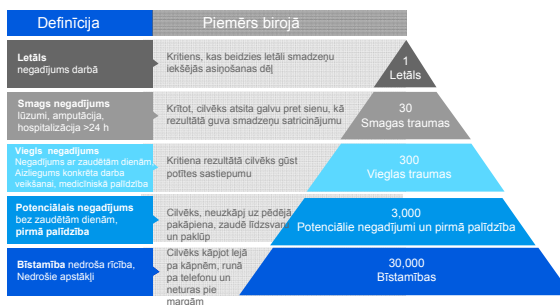
- ◆ Cilvēks
- ◆ Ekonomiskie aspekti
- ◆ Juridiskie aspekti
- ◆ Komerčiālie aspekti



Izvaiņšanās no ievainojumiem ir nejausa vai pārdomāta? Drošības kultūras attīstība



Kā bīstamība pārtop letālā nelaimes gadījumā Kāpēc ir svarīgi ziņot par bīstamībām?



Ziņojumi par bīstamībām Priekšrocības

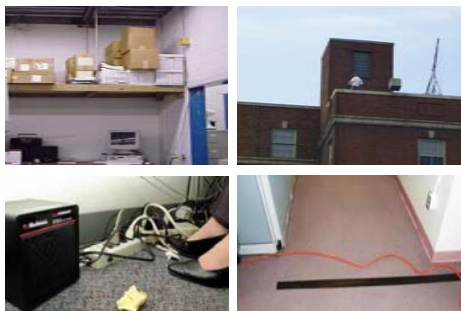
- Tā ir jūsu personīgā atbildība – rūpēties par savu un kolēžu drošību darba vietā (ABB apņemšanās darba un veselības aizsardzības jomā)
- Kad ziņojam, mēs neskatāmies citā virzienā un:
 - Identificējam un novēršam riskus savā biznesā
 - Samazinām negadījumu skaitu
 - Padaram ABB par drošāko darba vietu
- Panākam ABB apņemšanās izpildi darba un veselības aizsardzības jomā
- Pastāvīgi samazinām nedrošus darba apstākļus
- Veicinām drošības kultūru
- Atvērta komunikācija par darba aizsardzības problēmām un risinājumu meklēšana
- Bīstamības un potenciālie negadījumi ir noteikti ABB Grupas stratēģijā līdz 2020. gadam



Bīstamību piemēri Būvlaukumā



Bīstamību piemēri Birojā



© ABB Group
February 21, 2015 | Slide 15

ABB

Drošības apgaitas (SOT) Nepieciešamā kompetence

- Lai mainītu darbinieku uzskatus un veicinātu viņu apņemšanos darba drošības jautājumos, ir nepieciešams
- Novērot
 - Vērojiet cilvēkus darba procesā, lai saprastu, ko viņi dara, runājiet ar viņiem
 - Mēģiniet noskaidrot drošu darba paņēmienus, nedrošu rīcību un/ vai nedrošus apstākļus
- Uzdodiet jautājumus, lai uzzinātu vairāk
 - Par viņu darbu
 - Drošu praksi, nedrošu rīcību/ apstākļiem
 - Potenciāliem riskiem un secinājumiem
 - Jebkuriem citiem drošības jautājumiem

© ABB Group
February 21, 2015 | Slide 24

ABB

Drošības apgaitas Ja darbs tiek veikts droši

- Iepazīstiniet ar sevi
- Sniedziet pozitīvu komentāru par to, ko redzat
- Iesaistiet cilvēku sarunā par darbu un tā drošības aspektiem, ieskaitot drošības problēmas
- Pateicieties darbiniekam

© ABB Group
February 21, 2015 | Slide 25

ABB

Drošības apgaitas Ja kāds rīkojas nedroši

- Vērojiet, pēc tam pievērsiet darbinieka uzmanību
- Informējiet darbinieku, par to, ko viņš izdarīja nepareizi
- Apspriediet ar darbinieku
 - Nedrošas rīcības iespējamās sekas
 - Iespējas, kā padarīt doto rīcību drošāku
- Vienojieties ar darbinieku par drošāku darbu izpildi nākotnē
- Apspriediet citus darba drošības aspektus
- Pateicieties darbiniekam

© ABB Group
February 21, 2015 | Slide 31

ABB

5S Kārtības ieviešana un uzturēšana darba vietā

- 5S metodoloģija tika izstrādāta pēckara Japānā un tās pamatā ir drošas, produktīvas un pārskatāmas darba telpas iekārtošana
- 5S saīsinājumam ir dažādi izskaidrojumi, biežāk izmantotais ir šāds:
 - Sort jeb Sašķirot
 - Straighten jeb Sakārtot
 - Shine jeb Satīrīt
 - Standartise jeb Standartizēt
 - Sustain jeb Saglabāt

© ABB Group
February 21, 2015 | Slide 32

ABB

5S Kārtības ieviešana un uzturēšana darba vietā

- Galvenie sistēmas mērķi ir:
 - Samazināt negadījumus darbā
 - Uzlabot produkta/ pakalpojuma kvalitāti
 - Radīt labvēlīgu psihosociālo darba vidi
 - Uzlabot darba efektivitāti

© ABB Group
February 21, 2015 | Slide 33

ABB

S5 Birojā



• Pirms

• Pēc

© ABB Group
February 21, 2015 | Slide 34

ABB

5S Remontdarbnīcā



• Pirms

• Pēc

© ABB Group
Slide 35

ABB

5S Remontdarbnīcā



• Pirms

• Pēc

© ABB Group
Slide 36

ABB

5S Remontdarbnīcā



• Pirms



• Pēc

© ABB Group
| Slide 37

ABB

5S Remontdarbnīcā



• Pirms



• Pēc

© ABB Group
| Slide 38

ABB

5S Remontdarbnīcā



• Pirms



• Pēc

© ABB Group
| Slide 39

ABB

5S Remontdarbnīcā



• Pirms



• Pēc

© ABB Group
| Slide 40

ABB

5S Remontdarbnīcā



• Pirms



• Pēc

© ABB Group
| Slide 41

ABB

Don't look the other way Darba aizsardzības nedēļa SIA ABB

- 20.11.2014. plkst. 11:00 nodarbība:
«Hronisks nogurums un izdegšana
darbā. Ko darīt?»
- Visas nedēļas garumā: Pirmā
palīdzība un STOP take 5
apmācības servisa centros
- 22.11.2014. no plkst. 13:00 savu
darba vietu un koplietošanas telpu
sakārtošana



© ABB Group
Pārskats 21. 09.11. | Slide 42

ABB

Power and productivity
for a better world™ **ABB**