

Ligita Landzmane (LU, Latvija)  
Lāsma Latsone (York St.John University,  
Lielbritānija)

## Ergonomiskās domāšanas un prakses garīgie aspekti

2014

**Garīgie aspekti** (ergonomiskās  
domāšanas un prakses kontekstā) -  
nozīmē skatu uz ergonomikas  
jautājumiem

caur/  
saistībā ar

cilvēka pieredzi kā **interesu**, **zināšanu**,  
**vērtību**, **attieksmju**, **spēju** kopumu jeb  
sistēmu

## Pētījuma vispārējā aktualitāte I

Ar cilvēka vadību saistītu zinātnes jomu  
(ekonomikas, vadībzinātnes, psiholoģijas,  
medicīnas u.c.) pasaulē atzīti eksperti  
(*Freedman, Drucker, Rogers, Orem u.c.*)  
norāda, ka 21. gadsimts sākas kā jauns  
laikmets,:

- ◆ **kurš piepildīts ar jaunu ekonomisko saturu un dinamiku;**
- ◆ kurā notikušas vadības paradigmu un tendenču maiņas;
- ◆ kurā akūti nepieciešama jaunajam laikmetam atbilstoša pētniecība, izglītība un prakse.

## Pētījuma vispārējā aktualitāte II

Ergonomika ir cilvēka faktorus darba vidē  
pētoša zinātne. Tās mērķis – izprast un  
piedāvāt efektīvus un humānus cilvēka  
darba sistēmā integrējamus risinājumus.

Ergonomikas zinātnē kā uz cilvēka labumu  
fokusētā zinātnē jo īpaši nepieciešama  
interese par **jauno mūsdienu** cilvēka  
darba specifiku, tās organizāciju un  
vadību.

## Pētījuma specifiskā aktualitāte I

Daudzu zinātnes nozaru eksperti šobrīd sliecas:

1. cilvēka veiktspēju vērtēt kā sistēmu, kuras saturu un dinamiku ietekmē
  - ◆ bioloģisku,
  - ◆ psiholoģisku,
  - ◆ sociālu,apakšsistēmu un to elementu mijiedarbība.
2. interesi par tradicionālo personāla un cilvēkresursu vadību aizstāt ar interesi **par cilvēkā esošu resursu**, tai skaitā pieredzes kā resursa, organizāciju un vadību.

## Pētījuma specifiskā aktualitāte II

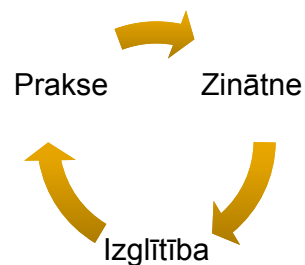
Klasiskā ergonomika, prioritāri vai pārsvarā pētot cilvēka kā fiziskas būtnes specifisku savietojamību ar tādiem par fiziskiem elementiem darba vidē, faktiski atpauk no izaicinājumiem, kādus izvirza jaunā cilvēku pētniecības un vadības prakse.

Latvijas ergonomikas zinātnei, izglītībai un praksei mūsdienās būtu iespējams darboties daudz interesantākā un jēgpilnāk, ja ergonomikas stratēģi izveidotu jaunajam ekonomikas laikmetam atbilstošu ergonomikas attīstības stratēģiju.

## Pētījuma mērķis ir

piedāvāt teorētisku konceptuālo modeli,  
kuru iespējams izmantot  
sabalansētai ergonomikas zinātnes,  
izglītības un prakses attīstībai Latvijā.

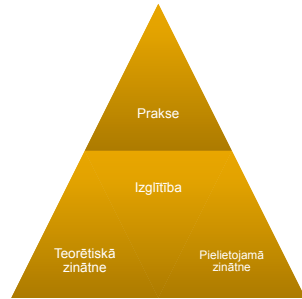
## Ergonomikas nozares organizatoriski- funkcionālā sistēma



## Ergonomikas sistēmas saturs



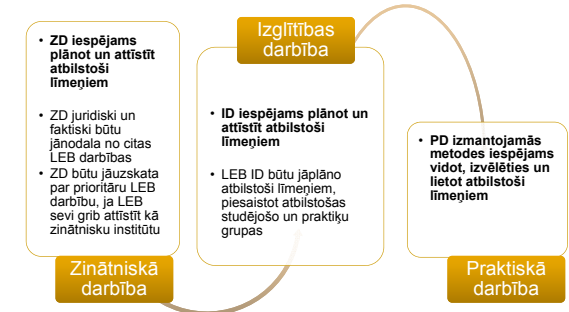
## Ergonomikas apakšsistēmu funkcionālā hierarhija



## LEB iespējams organizatoriskais modelis



## Ieteikumi ergonomikas nozares un LEB iespējama attīstībai



## Paldies

par iespēju piedalīties konferencē un  
manam referātam atvēlēto uzmanību  
!