



TĒMAS AKTUALITĀTE

<p>Katras 15 sekundes</p> <p>1 cilvēks mirst no nelaimes gadījuma, kas saistīts ar darbu. 153 darbinieki gūst traumas darbā</p>	<p>Katru dienu</p> <p>6 300 cilvēku mirst no nelaimes gadījuma vai arodslimību sekām</p>	<p>Katru gadu</p> <p>Vairāk kā 2,3 milj. cilvēku mirst no nelaimes gadījumu sekām. No kuriem 1,95 milj. no arodslimību sekām. Notiek 317 milj. nelaimes gadījumu bez letāla iznākuma.</p>
---	--	---

IEMESLI AUGSTU DARBA DROŠĪBAS STANDARTU UZTURĒŠANĀ

- ✓ Morāli iemesli;
- ✓ Sociāli iemesli;
- ✓ Ekonomiski iemesli.

1 EUR
8 - 36 EUR

KAS TRAUCĒ SASNIEGT AUGSTU DROŠĪBAS KULTŪRU?

- ✓ Sarežģīti ražošanas procesi;
- ✓ Pretrunīgas organizācijas prasības;
- ✓ Uzvedības aspekti;
- ✓ Darba neatbilstība darbinieka īpašībām

IEMESLI DROŠĪBAS KULTŪRAS ATTĪSTĪBĀ

- ✓ Nav zināšanu kā attīstītu Drošības kultūru;
- ✓ Nav skaidra redzējuma, kādas priekšrocības dos Drošības kultūras attīstība;
- ✓ Drošības kultūras attīstībai nav sistemātiska rakstura;
- ✓ Darbinieki nav pietiekami motivēti iesaistīties darba drošības kultūras attīstībā;
- ✓ Grūti pārņemt pasaules labās prakses piemērus.

VISS SĀKAS AR ORGANIZĀCIJAS KULTŪRU

«Tā ir kopīga visas grupas dalībnieku pārliecība, kā domāt un uzvesties»

Cooke u Rousseau, 1988

DROŠĪBAS KULTŪRA IR ORGANIZĀCIJAS KULTŪRAS SASTĀVDAĻA

Drošības kultūra ir darbinieku individuālu un grupu vērtību, attiecību, uzskatu, uztveres, uzvedības piemēru kopums attiecībā uz darba drošību.

VAI DROŠĪBAS KULTŪRU VAR MAINĪT?

Indivīda vērtības
Tās cilvēki iegūst agrīnā dzīves posmā, un organizācijas tos nevar mainīt.

Indivīda uzskati, attieksme
Tos organizācijas var mainīt, bet to ir grūtu izdarīt.

Uzvedības normas
Uzvedības noteikumi nodrošina praktisku darbinieku uzvedības prognozējamību. Tos organizācijas var mainīt.

NO KĀ SASTĀV DROŠĪBAS KULTŪRA?

- ✓ INFORMĒŠANAS KULTŪRA;
- ✓ ELASTĪGA KULTŪRA;
- ✓ PAŠAPMĀCOŠĀ KULTŪRA;
- ✓ ATSKAIŠU KULTŪRA;
- ✓ TAISNĪGUMA KULTŪRA.

KAS NORĀDA UZ ZEMU DROŠĪBAS KULTŪRU

- ✓ Vadība nav ieinteresēta;
- ✓ Nepietiekošas kompetences;
- ✓ Slikta komunikācija starp darbiniekiem un vadītājiem;
- ✓ Noteikumu, procedūru, instrukciju neievērošana;
- ✓ Nodrošina minimumu darba drošībā;
- ✓ Nav uztraukuma par drošības jautājumiem;
- ✓ Ignorēšana

KAS NORĀDA UZ AUGSTU DROŠĪBAS KULTŪRU

- ✓ Vadība ieinteresēta un rāda piemēru;
- ✓ Visi darbinieki ir kompetenti un drošība tiem ir pirmajā vietā;
- ✓ Organizācijās ieviestas un darbojas DD politika un procedūras;
- ✓ Plānojas pasākumi darba drošībā;
- ✓ Sadalītas atbildības;
- ✓ Konsultācijas ar darbiniekiem;
- ✓ Drošības veiktspējas rādītāji un to analīze;
- ✓ Darbinieku motivēšana u.c.

DROŠĪBAS KULTŪRAS DIAGNOSTIKA

- ✓ Jāiesaista organizāciju psihologi;
- ✓ Spēju elementi;
- ✓ Anketēšanas;
- ✓ Darbinieku novērtēšana (360 Safe);
- ✓ Drošības rādītāju analīze;
- ✓ Darbinieku motivēšana u.c.

«Drošība nav intelektuāls vingrinājums, lai nodrošinātu darba aizsardzības speciālistus (vadītājus) ar darbu.

Tas ir dzīves un nāves jautājums. Mūsu kopīgo centību kopums, kas tiek patērētas darba drošības vadīšanai, nosaka, atgriezīsies mūsu kolēģi no darba dzīvi vai nē»

*Brian Appleton,
Piper Alpha katastrofas izmeklēšanas komisijas loceklis*



Dagnis Garais

SIA «Ventspils nafta» termināls» ugunsdrošības inspektors/bīstamo kravu pārvadājumu drošības konsultants/drošības koordinators
dga@vnt.vtti.com

Kam drošība kā hobijs